


Открытое акционерное
общество «Климовичский
ликеро-водочный завод»
(ОАО «Климовичский
ликеро-водочный завод»)

УТВЕРЖДАЮ
Управляющий
ОАО «Климовичский ликеро-
водочный завод»
ООО «СтанИБор»
директор
 В.В.Насонов
23.01.2026

ПОЛОЖЕНИЕ

23.01.2026 № 82-2026

г. Климовичи

О недопустимости
взяточничества

1 Назначение и область применения

Настоящее Положение устанавливает общие положения деятельности ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» (далее - Общество), связанные с неприятием взяточничества Обществом. Положение разработано с целью соблюдения работниками ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» требований законодательства в области противодействия коррупции и взяточничеству.

Положение разработано в соответствии с требованиями СТБ ISO 37001-2020.

2 Общие положения

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» выражает приверженность соблюдению взятых Обществом на себя обязательств. Соответственно, Общество требует от своих сотрудников соблюдения честности, прозрачности и открытости при выполнении работ. Соблюдение принципов честности, прозрачности и открытости требуется и от всех остальных заинтересованных сторон (лиц, групп или учреждений), которые вносят вклад в достижение целей Общества. Обязательства, взятые на себя Обществом, выражаются в следующих общих принципах:

– Общество отвергает коррупцию во всех ее формах – как прямых, так и косвенных;

– для предотвращения взяточничества в Обществе принято данное Положение о недопустимости взяточничества и документы системы менеджмента борьбы со взяточничеством Общества.

2.1. Взятничество

Взяточничество подразумевает: предложение, обещание, дачу, принятие или вымогательство неправомерного преимущества любой ценности (может

быть финансовыми нефинансовым) прямо или косвенно, независимо от мест (а) в нарушение законодательства в качестве поощрения или вознаграждения должностного лица за совершение или несовершение им какого-либо деяния с использованием своих служебных полномочий.

Взятничество может подвергнуть Общество риску участия в расследовании уголовного дела, результатом которого может стать судебное разбирательство, штрафы и затраты, потеря деловой репутации, а также риску судебных исков со стороны конкурентов или третьих лиц. Лица, участвующие во взяточничестве или совершающие коррупционные преступления, подлежат привлечению к уголовной ответственности.

В разрезе взяточничества, в Уголовном кодексе Республики Беларусь (глава 35) предусмотрена уголовная ответственность по трем составам преступлений, субъектом которых являются должностные лица (получение взятки - статья 430 УК Республики Беларусь, дача взятки - статья 431 УК Республики Беларусь, посредничество во взяточничестве - статья 432 УК Республики Беларусь), и по одному составу преступления, ответственность за которое несут работники государственных органов и иных государственных организаций, не являющиеся должностными лицами (незаконное вознаграждение - статья 433 УК Республики Беларусь).

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» запрещает использование какой-либо незаконной уплаты денежных средств или предоставление других льгот для получения преимущества в отношениях с заинтересованными сторонами, где преимущество понимается как содействие или гарантия получения услуг, которые так или иначе подлежат оказанию. Такой запрет, естественно, относится к сотрудникам, которые в силу их служебных обязанностей или деятельности, осуществляемой в Обществе, намерены принять и/или предложить взятки с целью получения собственной выгоды или выгоды для своих родственников, партнеров или знакомых. Если сотрудникам Общества обещают, предлагают или требуют от них взятки, они должны информировать подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Общество рассматривает следующие аспекты своей деятельности, касающиеся риска взяточничества:

взяточничество со стороны Общества;

дача взяток персоналу Общества, действующему от имени Общества или в его интересах, а также в связи осуществлением Обществом текущих видов деятельности;

получение взяток персоналом Общества в связи с деятельностью Общества от представителей той или иной организации за благоприятное решение вопросов, входящих в их компетенцию и в интересах организации-взяткодателя (в том числе за ускорение Обществом процесса прохождения либо проведения установленных административных процедур).

Общества считает недопустимыми и запрещает любые проявления коррупционных действий, включая взяточничество, в ходе осуществления производственной и любой иной деятельности.

Для работников Общества всегда недопустимо предлагать, обещать,

уполномочивать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие незаконные платежи или выгоды какому-либо лицу, включая (без ограничения) сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, или государственных должностных лиц.

Также запрещается облегчать, быть посредником, оказывать содействие или поощрять такое поведение. Запрещенные настоящим Положением «платежи за упрощение формальностей» это незаконные или неофициальные платежи, выполненные в обмен за оказание (оказанные) услуги, которые плательщик имеет право получить законно без внесения таких платежей.

С целью недопущения возможности провокации взятки должностное лицо Общества в своей деятельности:

не должно совершать действий и допускать высказываний, которые могут быть восприняты как готовность к установлению отношений, выходящих за круг исполнения должностных обязанностей работника;

при обсуждении рабочих вопросов с заинтересованными лицами должен избегать: спорных жестов, мимики и высказываний, которые заинтересованными лицами могут быть восприняты неоднозначно;

должен отклонять все предложения заинтересованных лиц обсудить вопросы служебной деятельности во внеслужебной обстановке, не передавать и не принимать от них документы, относящиеся к служебной деятельности работника, в нерабочее время и вне служебных помещений.

В случае поступления предложения взятки должностное лицо Общества:

должно в вежливой и корректной форме отказать в принятии взятки и предупредить взяткодателя об уголовной ответственности за дачу незаконного вознаграждения и посредничество во взяточничестве;

внимательно выслушать и запомнить предложенные условия дачи взятки (какие требования либо предложения выдвигает лицо, предложившее взятку);

сообщить о данном факте немедленно (устно, по телефону) своему непосредственному руководителю.

2.2. Взносы в политические партии

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» воздерживается от всех форм давления, прямого или косвенного, на политиков, не финансирует политические партии, их представителей или своих кандидатов как в Республике Беларусь, так и за рубежом, а также не спонсирует никакие события, исключительная цель которых заключается в политической пропаганде.

2.3. Взносы в благотворительные организации и спонсорство

При организации спонсорских мероприятий ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» поддерживает инициативы, касающиеся таких областей, как охрана окружающей среды, спорт, развлечения и искусство, а также призванные распространять научные и технические знания. Общество всегда уделяет особое внимание всем возможным конфликтам интересов на персональном или корпоративном уровне до того, как дает свое согласие на поддержку.

2.4. Содействие

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» запрещает своим сотрудникам прямо или косвенно предлагать или принимать платежи или любые другие формы льгот от какой-либо стороны с целью ускорения предоставления услуг, которые они так или иначе должны получить от партнеров. В случае получения подобного рода обещаний или предложений или просьб оказать содействие чьему-либо бизнесу сотрудники Общества должны информировать подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

2.5. Подарки и льготы

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» запрещает принимать любые подарки, выходящие за рамки общепринятой коммерческой практики или вежливости, имеющие целью добиться неправомерных преимуществ для любой из сторон. Запрещены все виды подарков, которые могут оказать влияние на независимость суждений или получение каких-либо преимуществ взамен. Данное правило без исключения распространяется на все вручаемые и получаемые подарки даже в тех странах, где предложение ценных подарков деловым партнерам считается обычаем или традицией. Термин «подарок» подразумевает любую форму выгоды (бесплатное участие в конференциях, обещание предложить работу и т.д.). ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» не предпринимает никаких действий, противоречащих закону, деловой практике или кодексам этики компаний или организаций, с которыми поддерживает деловые отношения (при условии, что эти компании ознакомили ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» со своими кодексами этики). Корпоративные сувениры Общества предназначены для продвижения имиджа бренда Общества. Сотрудники, получившие подарки или блага, не подпадающие под разрешенную категорию, обязаны проинформировать об этом подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Должностным лицам Общества запрещается принимать в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц, так как данные действия являются коррупционным правонарушением и могут быть расценены как взятка. Если должностное лицо принимает материальные ценности или выгоды имущественного характера в связи с занимаемым им должностным положением, независимо от их стоимости, действия должностного лица расцениваются как получение взятки.

Должностное лицо Общества может:

принимать подарки при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, а также по случаю дня рождения должностного лица и иных праздников. Стоимость каждого подарка, цветов не должна превышать двадцать базовых величин на дату получения (вручения);

получать имущество в связи с исполнением трудовых обязанностей, уведомив руководителя (антикризисного управляющего) Общества либо лицо, его замещающее, о получении этого имущества, и безвозмездно сдать его в установленном порядке.

Порядок сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации

имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, принятого в связи с исполнением государственным должностным или приравненным к нему лицом служебных (трудовых) обязанностей, определяет локальными правовыми актами Общества.

Должностное лицо Общества, которое получило имущество или подарок в связи с исполнением им своих полномочий, обязано сдать его по месту работы или возместить его стоимость (ст. 40 Закона о борьбе с коррупцией). В случае установления факта, что под видом подарка должностному лицу Общества передавалась взятка за использование им своих должностных (служебных) полномочий в интересах лица, вручившего подарок, то содеянное будет квалифицировано как взяточничество независимо от стоимости предмета взятки.

2.6. Процедуры закупок

ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» проводит процедуры закупок надлежащим и прозрачным образом, в соответствии с законодательством и локальными актами Общества. Приемлемость возможного контрагента оценивается с точки зрения принятия им конкретных этических обязательств. В случае, если установлено, что контрагент нарушает Положение о недопустимости взяточничества, однако находится в рамках законодательства, Общество принимает соответствующие меры, включая расторжение данного договора.

2.7. Персонал

В процессе приема на работу отобранные кандидаты должны подписать обязательство соблюдать требования документов системы менеджмента борьбы со взяточничеством Общества и ознакомиться с Положением о недопустимости взяточничества. Все внутренние документы, касающиеся управления персоналом, должны содержать ссылки на Положение о недопустимости взяточничества. Ни один сотрудник Общества не должен быть наказан за отказ платить взятки. В случае, если сотрудники Общества нарушают требования Положения о недопустимости взяточничества, ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» применяет дисциплинарные меры, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь.

2.8. Обучение

Для всего персонала периодически проводятся учебные мероприятия с целью обеспечить распространение и правильное понимание Положения о недопустимости взяточничества. Сторонним заинтересованным лицам предоставляются материалы, касающиеся Положения о недопустимости взяточничества, и доступ к наработанному опыту в этой области, которые они могут использовать для планирования собственной деятельности по борьбе со взяточничеством по решению руководителя (антикризисного управляющего).

3 Коммуникация

Все сотрудники ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод» ознакомлены с Положением о недопустимости взяточничества при помощи средств внутренней коммуникации.

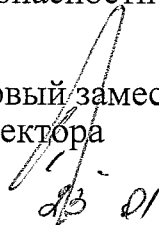
Положение о недопустимости взяточничества доступно всем заинтересованным сторонам на сайте ОАО «Климовичский ликеро-водочный завод».

Ведущий специалист
по безопасности и режиму сектора
безопасности и режима

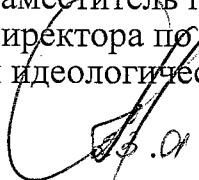


Л.С.Ткачев

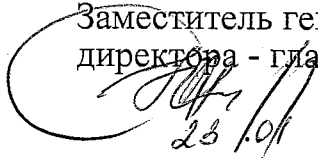
Первый заместитель генерального
директора


С.Н. Македонский
23.01.2026

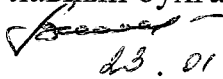
Заместитель генерального
директора по общим вопросам
и идеологической работе


А.И.Алексеев
23.01.2026

Заместитель генерального
директора - главный инженер


М.В.Фурман
23.01.2026

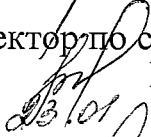
Главный бухгалтер


Г.В.Воробьева
23.01.2026

Начальник отдела правового
обеспечения производственно-
хозяйственной деятельности


А.В.Гололобова
23.01.2026

Инспектор по системам качества


К.К.Иванова
23.01.2026

Делопроизводитель


Е.В.Ефименко
23.01.2026

